

# 78 Bewerbungen für einen Servicetechniker in 60 Tagen

## ÜBER

Die Firma HDS-Tore Schwerin ist ein renommiertes Unternehmen, das sich seit über 25 Jahren auf Tore, Türen, Antriebe, Markisen und Schranken spezialisiert hat.

## AUSGANGSLAGE

Trotz des Erfolgs und der Reputation von HDS-Tore Schwerin war die Position des Servicetechnikers eine besondere Herausforderung. Die Stelle war seit über einem Jahr ausgeschrieben, und trotz aller Bemühungen war es schwierig, qualifizierte Bewerber\*innen zu finden:

- ✗ Lange Vakanz von über einem Jahr
- ✗ Mangel an qualifizierten Bewerbungen
- ✗ Hoher Zeitaufwand und Investitionen ohne sichtbaren Erfolg
- ✗ Alle herkömmlichen Recruiting-Maßnahmen wurden bereits ergriffen

## UMSETZUNG

Gemeinsam mit HDS Tore haben wir uns der Herausforderung gestellt und mit innovativen Ansätzen und unserer eigenen KI die Rekrutierung umstrukturiert:

- **KI-Analyse:** Unsere KI hat die Stelle gründlich analysiert, um den Kern des Problems zu identifizieren.
- **Optimierung der Stellenausschreibung:** Basierend auf den Erkenntnissen der KI haben wir die Stellenausschreibung angepasst und optimiert.
- **Arbeitgebermarke stärken:** Wir haben die Arbeitgebermarke mit passenden Landingpages, einer Karriereseite & grafischen Inhalten optimiert, um sie für potenzielle Bewerber\*innen attraktiver zu machen.

## ÜBERBLICK

- **Unternehmen:**  
HDS Tore
- **Standort:**  
Schwerin
- **Webseite:**  
<https://hds-tore.de/>
- **Position:**  
Servicetechniker



## 78 Bewerbungen für einen Servicetechniker in 60 Tagen

- **Performance Marketing:** Durch gezielte Marketingkampagnen welche durch unsere KI ausgewertet worden sind, haben wir die richtige Zielgruppe erreicht.
- **Vorselektion:** Wir haben das Erstinterview durchgeführt und so nur die besten Kandidat\*innen vorgeschlagen.
- **Recruitingprozess:** Durch unsere Expertise konnten wir den gesamten Recruitingprozess von HDS-Tore Schwerin optimieren.

### ERGEBNIS

Innerhalb der ersten 7 Tagen konnten die ersten qualifizierte Bewerbungen generiert werden, auch die anderen Ergebnisse können sich sehen lassen:

- ✓ **Schnelle Besetzung:** Die Stelle wurde das erste Mal nach 27 Tagen besetzt.
- ✓ **Bewerberzahl:** Wir generierten 78 qualifizierte Bewerbungen.
- ✓ **Qualität:** Die Bewerbungen waren vorqualifiziert und entsprachen somit den Erwartungen.
- ✓ **Kosteneffizienz:** Wir reduzierten die Kosten für das Recruiting um bis zu **55%**.
- ✓ **Zeiteffizienz:** Der Zeitaufwand für das Unternehmen wurde um bis zu **40%** reduziert.

### FAZIT

Die Zusammenarbeit von HDS-Tore Schwerin mit WeimannMedia Recruiting hat gezeigt, wie die Integration von KI-Technologie und branchenspezifischer Expertise den Recruiting-Prozess revolutionieren kann. In einer sich ständig wandelnden Arbeitswelt ist es entscheidend, den menschlichen Faktor mit digitalen Lösungen zu verbinden. Die Ergebnisse dieser Partnerschaft bestätigen, dass durch die richtige Strategie und Expertise echte Werte für Unternehmen geschaffen werden können.



*“Mit innovativer KI und tiefgreifender Expertise transformieren wir Recruiting-Herausforderungen in nachhaltige Erfolge.*

*In einer digitalen Ära setzen wir den menschlichen Faktor trotzdem an erster Stelle. ”*

**Fiete Drews**

Recruiting Manager